**袁管局“一段一品”调研报告**

领衔领导：杨兴仁

参加科室：后勤中心、养护维修中心、各基层管理段

调研时间：2019年7月

**一、袁管局基层段发展“一段一品”的背景、意义。**

袁惠渠灌区是以江口水库为水源的大型引水灌区，是一座以灌溉为主，结合防洪、排涝等功能的综合利用工程。灌区有总干、北干、南干3条干渠，总长137km，灌区东西长约96km，南北宽约6km，总国土面积459.4km，设计灌溉面积37.1x104亩，是我省重要的商品粮基地之一。

袁惠渠灌区所在区域属亚热带季风气候区，四季分明，气候温和，雨量充沛光照充足，无霜期长。灌区内土壤资源丰富，植被良好，土地肥沃，其水、肥、热等因素比较协调，农林业生产条件优越，适宜农林作物生长。灌区内主要农作物有水稻、果林业有新余蜜桔、葡萄等。

工程自1959年建成受益以来，已经运行了六十年。过去，袁管局一直以来依靠自身有利条件发展多种经营，小规模地开展了种植(水稻、红薯、豆类、桔树、桐树、杉树)、饲养(鱼、猪、牛、鸡、鸭、鹅、兔、蜂)等多种经营，也办过劳动服务站。管理模式由单一管理型，转为管理经营型，由单一经营型，转为多种经营型，在当时取得了一定的效益。

2013年上划省厅管理以来，袁管局加强了与各大灌区交流，一些灌区的好的管理经验，使我们对灌区的发展有了更新的认识，工程管理标准化、开拓创新灌区多种经营，极大地丰富职工的文化生活是我们的追求。在省内，我们的兄弟灌区赣管局、潦管局为我们做出了榜样，工程管理上标准化，基层站（所）花园式管理，一年四季花果飘香，景色宜人。2017年，袁管局为了加快推进“绿色、智慧、幸福”袁惠渠建设，提出“六大提升工程”，即“管理水平提升工程、人力素质提升工程、经济实力提升工程、段渠形象提升工程、水利文化提升工程、党建工作提升工程”，其中,段渠形象提升工程中提出了“四个一”的目标，即每个基层管理段实现“一个小院子、一口小鱼塘、一块小菜地、一片小果园”，做到段院景色美人，渠美岸绿，果蔬自给自足，职工以段为家，早日实现“融合、追赶、跨越”的的目标。发展“一段一品”，即一个管理段发展一个花色品种的果园，也是实现“一片小果园”具体措施。

**二、我局基层段“一段一品”的现状**

袁管局基层段“一段一品”的发展，经过近年的努力已具一定规模，目前八个基层管理段除渠首管理段外，都已具备自己的“一段一品”特色。目前，基层段果树品种较多，一、二、三、六、七管理段是近年来管理局统一规划种植果树，四、五段是以前随意种植的果树。新种植的果树基本上都还没正式挂果；原来种植的零星果树都已挂果(详见下表)：

1、基层段“一段一品”种植规模、品种、分布情况。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **地点** | **果树名称** | **数量（棵）** | **备注** |
| 渠首管  理段 | 柚子树（已挂果） | 2 | 段部 |
| 第一  管理段 | 翠冠梨（已挂果） | 175 | 段部 |
| 井岗蜜柚(未挂果） | 143 | 段部 |
| 新品种橘子树(未挂果） | 43 | 段部 |
| 第二  管理段 | 井岗蜜柚(未挂果） | 40 | 丰都头闸 |
| 新品种橘子树(未挂果） | 75 | 丰都头闸 |
| 第三  管理段 | 柚子树（已挂果） | 40 | 段部 |
| 第四  管理段 | 柚子树(挂果树） | 2 | 段部 |
| 桔子树(未挂果） | 27 | 山头胡闸 |
| 桔子树(挂果树） | 5 | 边山闸 |
| 桃树(未挂果） | 7 | 白竹塘闸 |
| 第五  管理段 | 井岗蜜柚(未挂果） | 12 | 段部 |
| 梨树(挂果树） | 20 | 段部 |
| 枇杷树(挂果树） | 15 | 段部 |
| 第六  管理段 | 新余蜜桔(未挂果） | 100 | 段部 |
| 新余蜜桔（已挂果） | 65 | 段部 |
| 板栗树(挂果树） | 10 | 段部 |
| 第七  管理段 | 杨梅树（已挂果） | 38 | 段部 |
| 合计 |  | 819 | 按60棵/亩计算，合13.65亩 |

2、目前我局基层段“一段一品”资金投入情况。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2016年以来果树种植投资费用 表 | | | | | | |
| 年度 | **地点** | 名称 | 单位 | 数量 | 金额（元） | 备注 |
| 2016年度 | 一段 | 翠冠梨  （大树苗） | 棵 | 45 | 1219 |  |
| 三段 | 红心蜜柚  （大树苗） | 棵 | 40 | 11442 |  |
| 七段 | 杨梅  （大树苗) | 棵 | 38 | 20921 |  |
| 2018年度 | 一段 | 翠冠梨  （大树苗） | 棵 | 130 | 30000 |  |
| 六段 | 新余蜜桔  （树苗） | 棵 | 100 | 5000 |  |
| 新余蜜桔  （大树苗） | 棵 | 65 | 7000 |  |
| 2019年度 | 一段 | 井岗蜜柚  (树苗） | 棵 | 143 | 1430 |  |
| 新品种橘子树(树苗） | 棵 | 43 | 430 |  |
| 二段 | 新品种橘子树(树苗） | 棵 | 75 | 750 |  |
| 井岗蜜柚  (树苗） | 棵 | 40 | 400 |  |
| 五段 | 井岗蜜柚  (树苗） | 棵 | 12 | 120 |  |
| 合计 |  |  |  |  | **78712** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 基层果树管理费用（2018年、2019年） | | | | |
| 序号 | 管理段 | 2018年度费用（元） | 2019年度计划费用（元） | 备注 |
| 1 | 坝首管理段 | 0 | 60 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 2 | 第一管理段 | 260 | 6000 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 3 | 第二管理段 | 330 | 1275 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 4 | 第三管理段 | 311 | 1200 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 5 | 第四管理段 | 188 | 1000 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 6 | 第五管理段 | 1060 | 1000 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 7 | 第六管理段 | 3410 | 5000 | 肥料、农药、工具设备等 |
| 8 | 第七管理段 | 1200 | 1000 | 肥料、农药、工具设备等 |
| **总计** | | **6759** | **16535** |  |

3、目前我局基层段“一段一品”发展效果情况；

发展规划：我局基层段“一段一品”发展主要以管理段为基本单位，充分发挥本地资源优势，通过规模化、标准化、品牌化发展，因地制宜，适度控制规模，使每个管理段拥有一个主导产品。

管理原则：我局发展“一段一品”，是以“管理局投资、基层管理段负责管理、成果共享”的原则进行。管理局投资是：果树种植及肥料农药的成本和聘请技术人员授课费用由局承担，基层管理段管理是;果树平时施肥喷药、除草剪枝等事务由段职工承担；成果共享是:果树投产后的成果让所有职工能共享，水果产量（预估）按三七分成（段上管理人员三成，其余七成分享给其他职工含退休职工）。

发展成果：2016年种植的杨梅树、红心蜜柚和2018年种植的翠冠梨、新余密桔今年已开始少量挂果，预期明年开始投产：翠冠梨175棵×20斤＝3500斤；杨梅树38棵×20斤＝760斤；井冈蜜柚40棵×50斤＝2000斤（约800个）；新余密桔65棵×15斤＝975斤。以后还将会逐年增产，盛产期将会翻倍，理论效益喜人。

2018年种植的井冈蜜柚200棵小苗、农科院新品种桔子树118棵小苗和新余密桔100棵小苗（已有少量挂果）预计3～5年之内能投产。届时5月有枇杷、6 月有杨梅、7月有梨、9月有板栗、10月有柚子、11~12月有桔子。呈现灌区基层段“一段一品”的大好景象，上半年花香，下半年果甜。我们把发展“一段一品”融合到工作中，结合我们的工程管理标准化建设和美丽的段院建设，展现给外人一个世外桃源般的工作环境，我们成果共享，让职工得到实惠，既提高职工的生活品位，提高单位的知名度和影响力，让外人来过记得住，走后有好口碑。

三、当前我局基层段发展“一段一品”存在的问题及解决办法

随着基层段 “一段一品”的不断发展，“一段一品”实施过程中一些问题也暴露出来了。7月上旬，由副局长杨兴仁带队，组织后勤中心和维养中心先后到第一、三、六管理段进行实地调研，7月16日组织各基层段负责人在第二管理段召开座谈会，座谈讨论我局基层段 “一段一品”发展方向，并征求解决当前“一段一品”发展中存在问题的意见和建议。

1、存在的问题。

⑴认识不高，前瞻性不足。在“一段一品”发展过程中，有些职工对发展“一段一品”工作的认识不到位，积极性不高，由于种植果树投产时间较长，见效较慢，一些年岁大的职工，担心自己付出的辛苦，可能还没开始享受到就退休了；年轻的职工则认为花这么大精力种果树，还不如到街上买几斤吃痛快。

⑵对果树管理技术缺乏钻研精神，责任心不强。有些基层干部职工认为工程管理才是我们的主要工作职责，只要能把主要职责的事做好就行，对于发展“一段一品”，掌握果树管理技术缺乏钻研精神，有等、靠、要思想，上面崔一崔，下面就动一动，反正是单位投资对自己没有压力，管好管坏自己不受损失。

⑶人员少，增大了工作量。基层管理段工作人员少，一般的管理段大部分是3～5人，两个大的管理段才有9～10人，其工程管理工作任务2～3公里/人，防汛、抗旱、冬修管理一体化，渠道草皮标准化管理，任务较重，每月要进行考核；“一段一品”果树管理任务也不轻，如：第三管理段3个人，种植40棵红心蜜柚他们认为规模比较合适，管理工作量能够承受；而第一管理段和第六管理段院内土地面积较大，种植果树也较多，第一管理段段部5人，其中种植翠冠梨175棵；井岗蜜柚143棵，新品种橘子树43棵，合计361棵；第六管理段4人，其中种植新余蜜桔165棵、板栗树10棵，合计175棵；果树多管理工作量就大，管理难度大。

⑷缺乏技术和管理经验，规模型种植果树需要掌握管理技术，什么地段什么土壤适合种植那种果树，如何给果树防病虫害、施肥、保果等，有些果树结了果子，还要防鸟抢食；虽然管理局聘请了技术人员进行培训讲课，但是我局基层段工作人员年龄结构老化，有相当部分的人是六十年代初期出生的，还有三五年就退休了，大家还是难以撑握各种果树种植管理技术，从目前我们聘请的技术人员知识面来看，也都有局限性（只熟悉一两种果树管理）；目前果树管理技术较成熟的是新余蜜蜂和柚子管理，技术难度大的是杨梅树和翠冠梨。

2、解决办法。

（1）、提高认识，解决思想问题。加强职工思想教育，消除本位主义思想，树立“功成不必在我，功成必定有我”的思想，发扬“前人栽树后人乘凉”风格，弘扬“忠诚、干净、担当，科学、求实、创新”的新时代水利精神，党员干部带头，以身作责，把发展“一段一品”工作与工程管理工作联系，把它作为提升段院环境和灌区文化的一项重要工作，创新发展“一段一品”，使之完全融入我们日常工作中。

（2）、因地制宜，适度控制规模。由于灌区主要管理任务是工程管理，保证供水，在管好主业的前提下发展“一段一品”，以美化段院环境，丰富职工生活，增强职工获得感。果树种植规模适度的管理段，由管理段职工完全负责本段果树的管理工作，果树种植规模较大的管理段，在防虫、施肥等劳动强度大而且集中时，采取开展“党员主题日”活动，组织机关党员及团员青年到基层段参加劳动，关键时期适当聘请劳务工帮助一起完成。

（3）、适度控制花色品种，聘请技术人员传授果树管理技术。发展“一段一品”，并不是花色品种越多越好，由于每种果树的管理技术各不相同，有些果树的管理难度很大，投资成本也高，我们要根据各管理段的实际情况，选择一些管理技术成熟、管理难度较小、投资成本不大果树品种，比如：新余密桔、红心蜜柚和井岗密柚等。每年有针对性地聘请一两次果树管理技术人员，到实地传授果树管理技，解决管理中出现的实际问题。

（4）、适度更新果树防虫喷药设备。对果树种植规模较大的管理段，由局养护维修中心投资购置一台喷药机，以减轻职工喷药防虫的劳动强度。

（5）、适时淘汰一些抗病虫害差、管理成本高、投劳强度大的果树品种。

四、今后我局发展基层段“一段一品”的建议和意见

为了更好地发展我局基层段“一段一品”项目，使之前成为“绿色、智慧、幸福”袁惠渠的一张名片，以提升基层管理段文化品位，凝集人心，增强职工获得感，通过座谈讨论，提出如下意见和建议：

1、发展基层段“一段一品”，要因地制宜。“一段一品”，并不是花色品种越多越好，选择种植品种，要接地气，切合实际，选择技术含量相对较低、易管理和技术较成熟的果树品种，如：不同品种的柚子、冬枣树、桔子树等。

2、适度控制种植规模。发展“一段一品”，并不是规模越大越好，在当前，基层管理段人员相对偏紧的情况下，规模不宜过大，要因地制宜，适度发展，否则，基层管理段职工工作量过大，挫伤职工积极性。

3、适当配制一些果树管理机械业化设备。根据各管理段果树种植规模，适当配制一些果树管理机械业化设备，能机械作业的，尽量机械作业，以减轻人工劳动强度。